

# 董事會管治健康研究 2021

## 自評的管治強項與弱項

「恆常」或「經常」採用的良好實務

### 自評的管治強項 - 最高的三項



86.8%

與管理層建立具建設性的夥伴關係



78.8%

會議效率與有效性



76.5%

監管風險及合規

### 自評的管治弱項 - 最低的三項



36.4%

監督董事會表現



37.4%

能力建設



41.0%

接任規劃

## 實行落差

良好實務與機構的相關性(%)和機構的採用程度(%)的落差



47.0% 能力建設

為董事會成員提供持續和集體的學習機會

訂定使命及願景 42.0%

董事會在有需要時更新機構的宗旨和願景



## 對機構整體表現的滿意度及其影響



董事會與管理層建立相互支持及具建設性的關係

確保操守、道德及法律合規



對機構使命及願景之承擔

滿意度

影響

94.8%

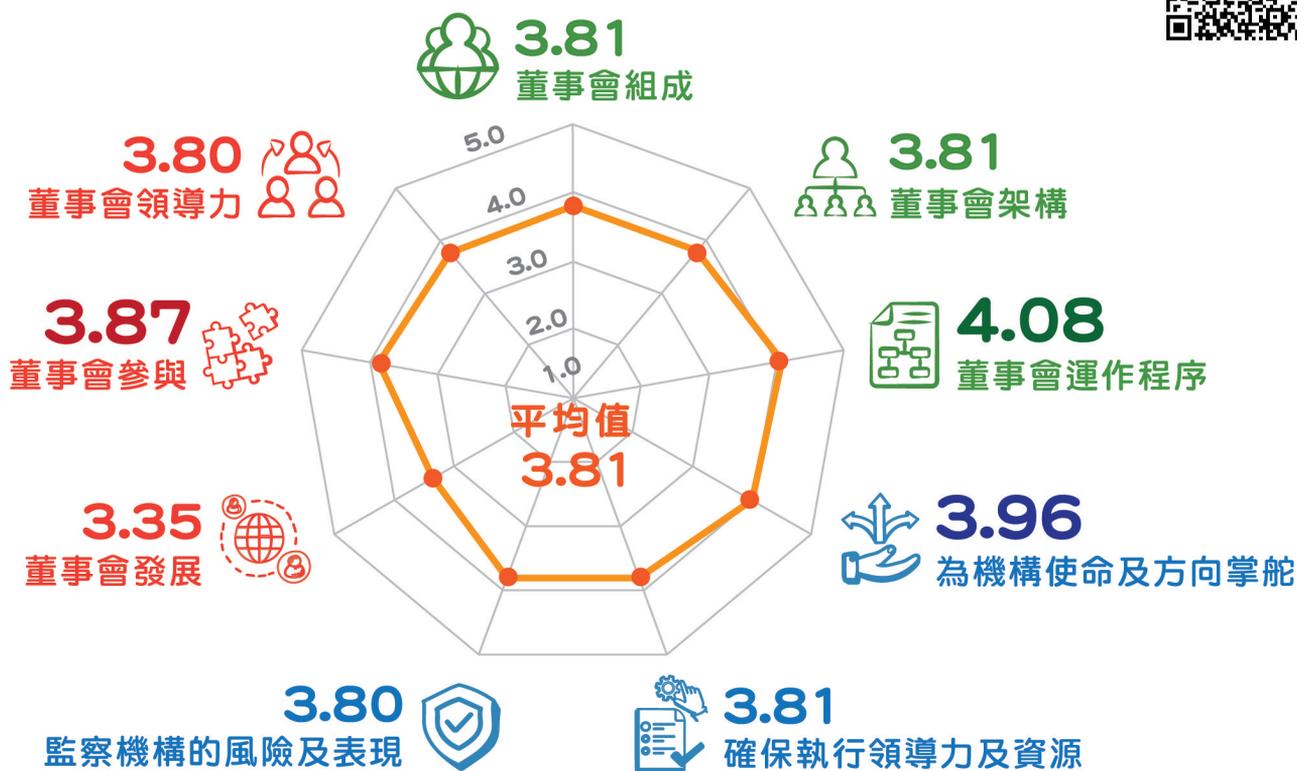
93.4%

94.5%

91.1%

# 非政府機構管治健康指數

下載是次研究報告



## 建議



合辦機構：



知識夥伴：



公民社會與治理研究中心  
CENTRE FOR CIVIL SOCIETY AND GOVERNANCE  
香港大學 THE UNIVERSITY OF HONG KONG