

焦點

平等尊重 撐起一片天

專訪香港婦女中心協會主席陳翠琼博士

香港婦女中心協會（協會）自 1981 成立至今三十多年，一直以婦女權益及女性自我發展為服務主線。隨著時代變遷，女性在社會的地位及角色亦不斷改變，協會的服務亦由早期以支援暴力受害者，演變至今以倡導及協助女性自主、自立的全人發展為重點，堅持建立一個性別平等的社會為願景。

陳翠琼博士在 2003 年加入協會，由 2013 年開始擔任主席。她回想最初因為具備社福機構的行政管理經驗，有助處理當時機構裝修事宜，故被邀加入執委會，轉瞬間與協會走過十多個年頭。陳博士表示，令她一直服務協會是由於機構堅守清晰的使命、管治團隊的高度凝聚力及互相尊重的文化，特別是成員間的緊密和長久維繫，即使離任已久的委員，亦會在機構的重要日子聚首一堂，甚至遠道從海外回來。



陳博士（前排右三）參與機構員工退修

協會近年急速發展，現時每年支出超過三千萬，是 2009 年的六倍，全職員工亦由當年十五人增至五十五人、半職十人及超過一百四十名兼職同事，但執委多年來人數都少於十位。陳博士說，執委會成員是來自不同界別、關注婦女權益和發展的有心人。現時的委員有從事社會服務、市場策劃、行政、教育等不同範疇的人士，她們憑著一股不厭其煩的幹勁，遇上管治問題便認真地找資料、看文件、問意見，勤做「功課」，將難題逐一解決。就是這樣，執委們近年胼手胝足地帶領協會由社團轉為有限公司，並重整員工薪酬架構。

陳博士坦言由社團轉為有限公司是一段艱辛漫長的路，至今仍未走畢，但管治成員意識到為配合機構長遠發展，縱使艱難，仍要踏出第一步。當協會以社團形式註冊時，由於並非法人身份曾被商場拒絕租出地方作會址。再者，機構需要



陳博士（右五）與執委及嘉賓出席開幕典禮

要回應基層婦女的需要，服務越趨多元化，面對的風險亦相應增加；不單是執委會成員，甚至是一般的會員，都要共同承擔機構運作而可能引致的法律責任，因此，機構宜以法人組織的形式運作。在公司化的過程中，協會中職、委員的責任、角色，以至運作程序變得更清晰，有利機構持續發展。陳博士認為非政府機構，實在需要具備公司秘書經驗的人士協助處理管治事宜。協會只有六人的執委會，而職員的核心工作在於前線服務，要認真處理作為一間公司的合規要求，實在不是輕省的事。

談到管治團隊與職員的關係，陳博士和總幹事廖珮珊女士異口同聲表示機構內部透明度甚高，溝通無阻。例如管治團隊為增加女性持家者的就業機會，考慮改變人手架構，過程中會先徵詢員工的意見，再從服務運作及員工督導的角度研究改動的可行性。另外，由於缺乏恆常資助，當前線員工建議發展新服務時，需有額外資源配合。為此，執委們甚至親自主持工作坊，訓練員工撰寫撥款申請書的技巧，以加強機構拓展資源的能力。

協會整個團隊堅守著推動兩性平等的使命，憑著對基層婦女需要的觸覺，對外對內秉承平等和尊重的態度，眾志成城地打造屬於婦女的自我發展空間和社區，撐起的又豈止是半邊天？