



香港失明人協進會
Hong Kong Blind Union
⠠⠨⠠⠨⠠⠨⠠⠨⠠⠨⠠⠨

架構

- 由視障人士自行組織及管理，每隔兩年由會員大會選出執行委員會。執行委員會下設多個小組委員會。
- 五個服務單位，包括：行政辦事處、服務中心、賽馬會職業及教育資源中心、無障礙數碼科技中心及無障礙服務辦事處
- 現有職員43人。



自助組織的管理特性

- 執委會成員常出現角色混淆。
- 究竟執委會成員是領袖？管理人員？還是兩者的混合呢？
- 執委會成員如何平衡作為領袖、管理人員以及服務使用者之角色？
- 怎樣避免其他持份者就利益衝突、私相授受的指控呢？



為何自助組織要制定管治手冊呢？

- 不是令自助組織官僚化
- 而是讓執委會成員了解及掌握本身的角色及職責範圍，從而發揮各有關職務之功能，促進會務之發展。



香港失明人協進會
Hong Kong Blind Union
⠠⠨⠠⠨⠠⠨⠠⠨⠠⠨⠠⠨

香港失明人協進會執行委員指引之元素

- 組織架構及任期
- 職權範圍
- 執委會之附屬委員會及小組職能簡介



香港失明人協進會執行委員指引之元素

- 執委會會議守則
- 執行委員之責任與操守
- 參與會務時需要留意的要點
- 委員之權力、權利和義務
- 對違反守則之處理
- 離任與解散



管治手冊之應用

- 確保執行委員按其職位履行職務，並儘量避免過份干預職員的工作範疇，構成微觀管理的情況。
- 確保執行委員積極參與會務，準時出席各內部以及對外會議，也說明出席對外會議的操守。
- 促進明確分工，避免濫權或躲懶。
- 避免角色混淆以及潛在利益衝突。



香港失明人協進會
Hong Kong Blind Union
⠠⠨⠠⠨⠠⠨⠠⠨⠠⠨⠠⠨

總結

- 自助組織的管理非常複雜，釐清執行委員的權責以及角色非常重要。

