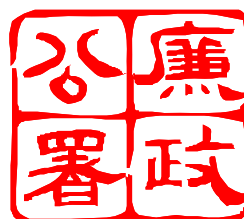


自助組織董事網絡對談系列

誠信管理及

「行為守則範本」講座



ICAC

防止貪污處

內容大綱

- 非政府機構面對的貪污風險
- 防止賄賂條例
- 利益衝突
- 行為守則範本
- 廉署服務
- 問答環節

非政府機構面對的貪污風險

資助 → 問責性?
財務報告/披露規範?



良好管治之基本元素

誠信文化

- ✓ 守法循規，以身作則
- ✓ 對違法違規行為絕不容忍

程序監控

- ✓ 評核貪污舞弊風險
- ✓ 制定內部監控措施

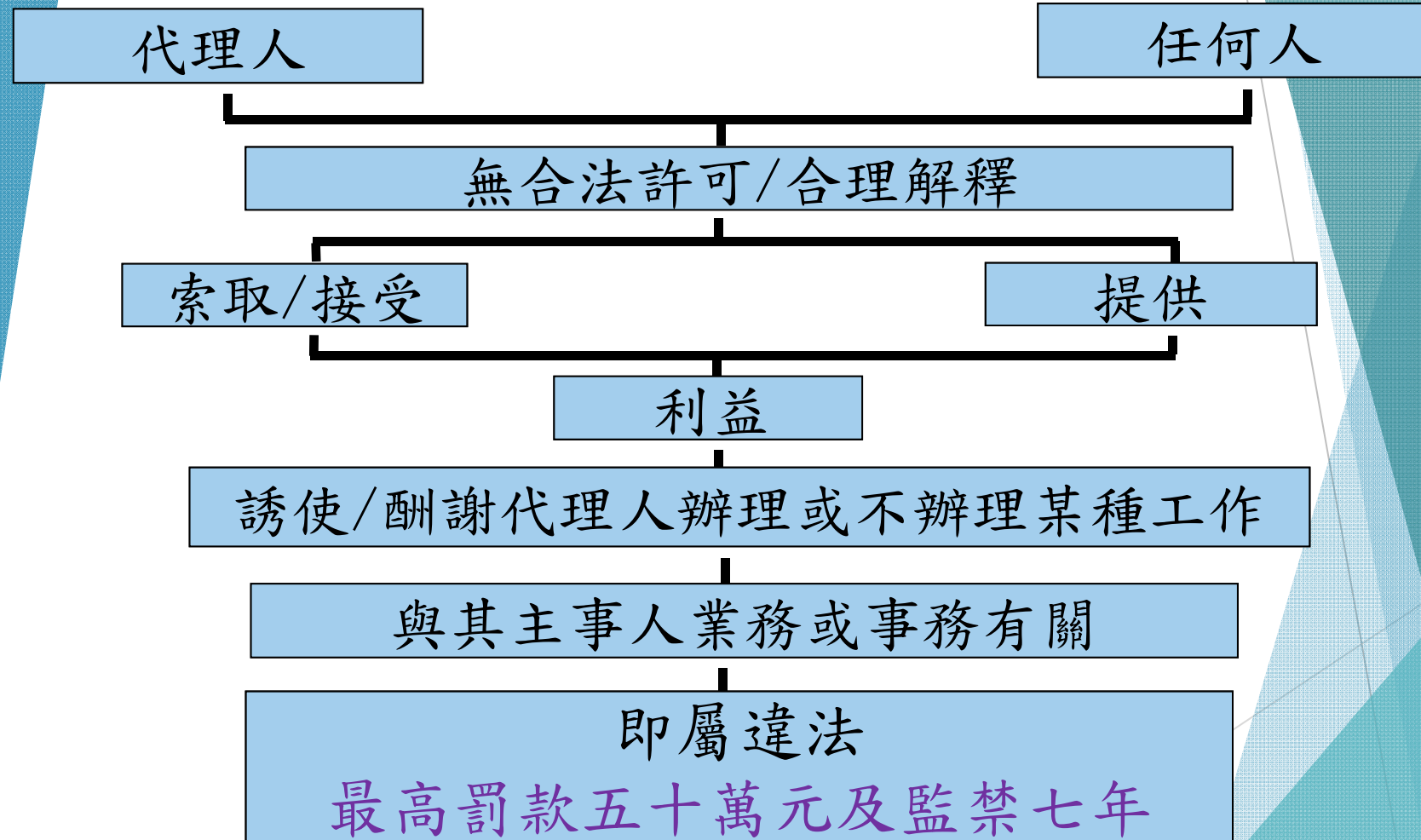
以人為本

- ✓ 多了解多溝通
- ✓ 加強培訓

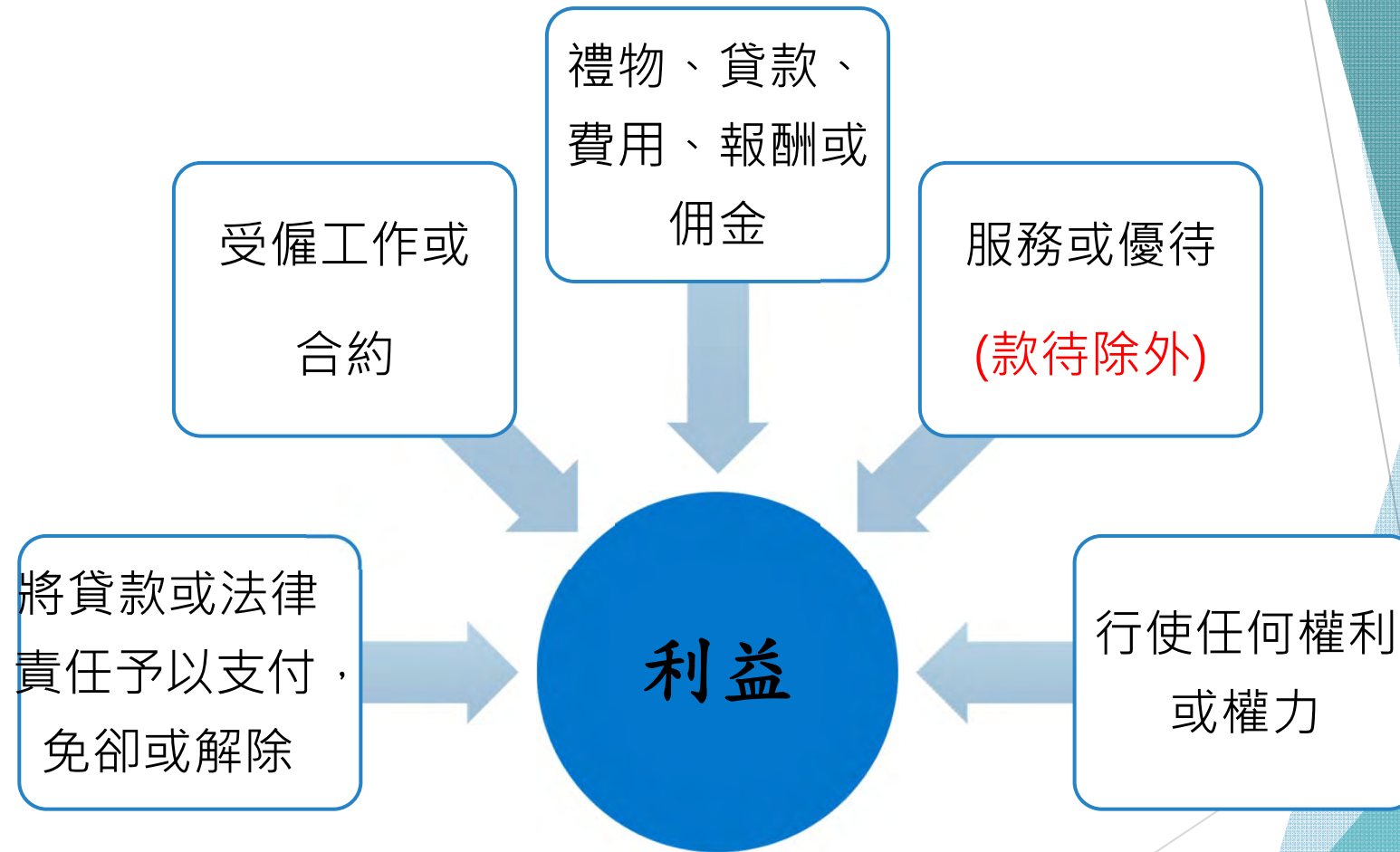


防止賄賂條例

防止賄賂條例 第9條



利益是什麼？



款待

- 供應在當場享用的食物或飲品
- 任何與此項供應有關或同時提供的其他款待



防止賄賂條例 第9(3)條

代理人意圖欺騙主事人

使用

收據、帳目或其他文件

對其主事人
有利害關係

+

在要項上載有
虛假、錯誤或
欠妥的陳述

+

意圖用以
誤導
其主事人

即屬犯罪

最高刑罰: 罰款 \$500,000 及監禁7年



利益衝突

利益衝突**犯法**嗎？

申報利益衝突 = 處理利益衝突？

「上司也知情」 = 申報？



利益衝突

“ ...當董事/員工的「私人利益」
與機構利益出現**衝突**...”

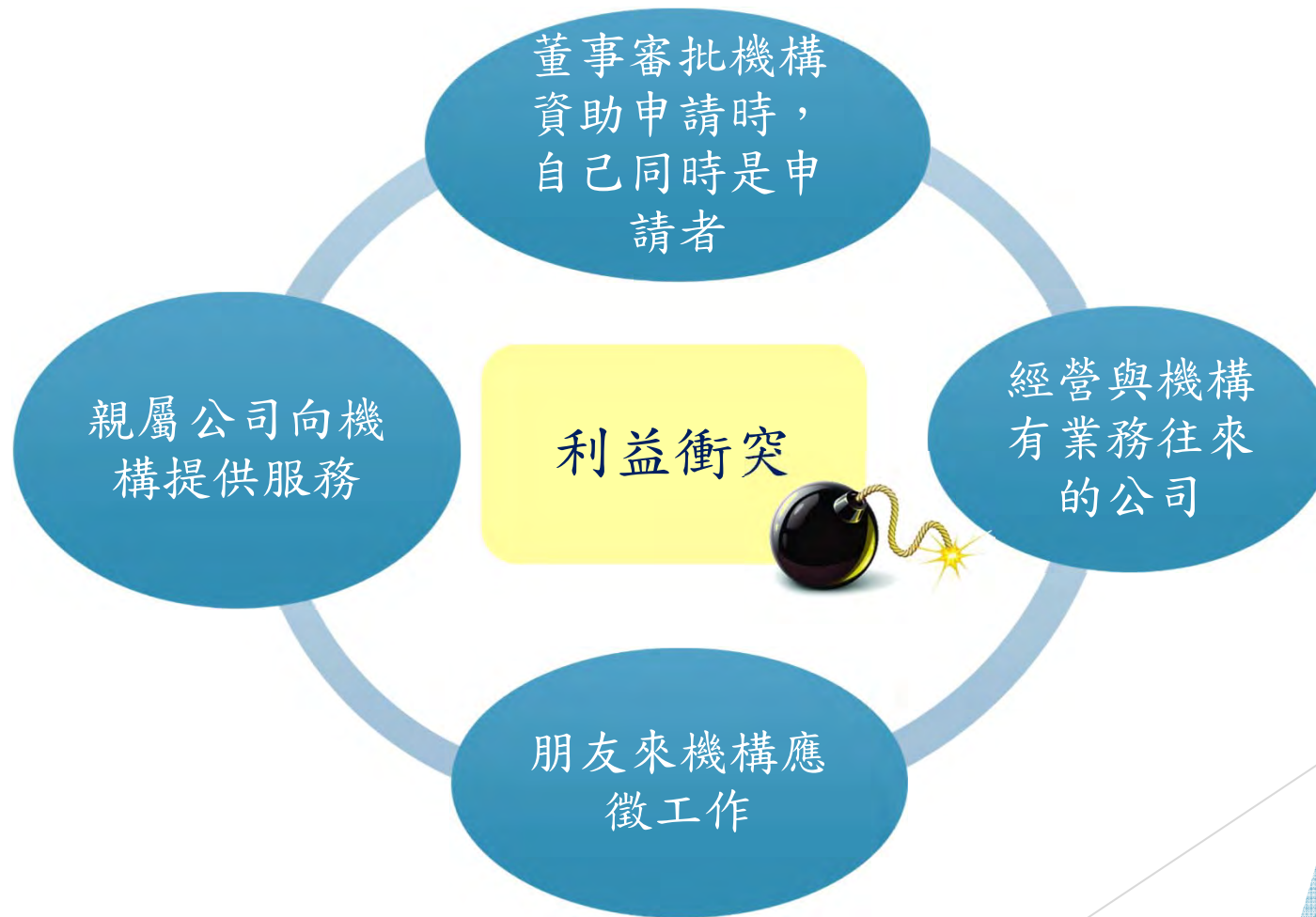


私人利益

機構利益



利益衝突的例子



基本原則

- ▶ 所有建議、決定均公正無私
- ▶ 申報的責任在於自己
- ▶ 詳盡、如實披露所有有關利益




處理利益衝突

避免發生利益
衝突

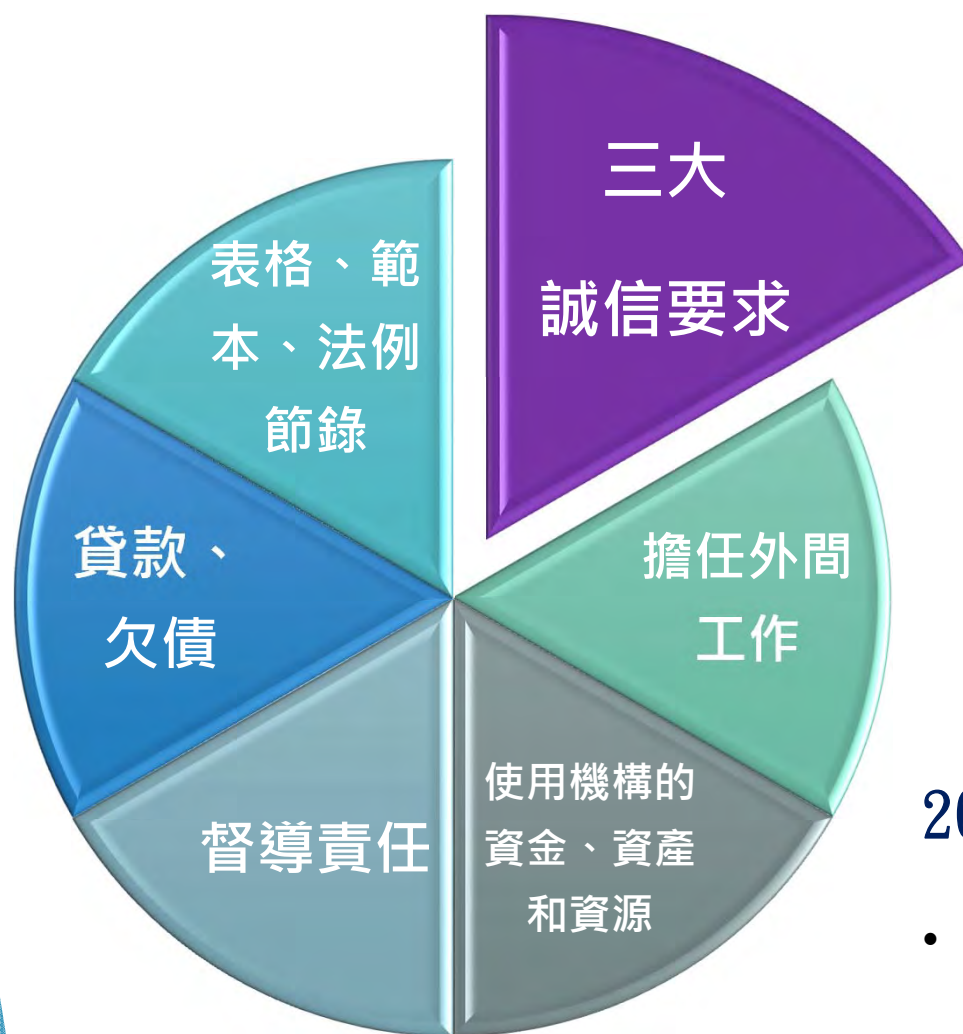
申報表面上及
實際上的利益
衝突情況

記錄利益衝突
的申報及處理
方法



行為守則範本

《行為守則範本》內容



2015年修訂版

- 董事會成員及職員同樣適用
- 備有簡略本(切合規模較小的非政府機構)

行為守則範本 - 三大誠信要求

接受職員饋贈
的禮物？

接受利益/
款待

利益申報登記冊

處理利益
衝突

資料保密

利益衝突申報書

與利益相關政策 I

▶ 禁止提供、索取或接受任何利益

- 包括金錢、現金券、禮物券



▶ 可接受：

- 具**象徵價值**的宣傳或推廣禮品或紀念品
- 以顧客身分接受的折扣或其他優惠，而條款與其他顧客相同
- 以其私人身分從機構捐贈者獲贈的禮物

與利益相關政策 II



注意事項：

- ▶ 董事接受職員的禮物、或職員接受下屬的禮物，均可能引起處事不當之嫌，故不予鼓勵。
- ▶ 即使容許，亦應適當地施加限制：
 - ▶ 場合？上限？
 - ▶ 「一般准許」？「特別准許」？

申報利益/利益衝突：表格、範本

(機構名稱)

董事會成員利益衝突申報書

甲部一申報事項 (由申報人填寫)

致： 董事會主席

本人現申報與下列討論項目有關的現有/可能出現的*利益衝突情況：—

i) 董事會將討論的事項

ii) 本人與上述(i)項所提及事項的關係概要 (例如：在與討論事項有關的公司擔任董事)

(申報人姓名)
(日期)

乙部一 回條 (由主席填寫)

致： (申報人)

認收利益衝突申報書回條

你在 (日期) 呈交的利益衝突申報書已收悉。現決定：—

- 如甲部所申報的資料並無更改，你可就甲部所述事項繼續發言及參與表決。
- 如甲部所申報的資料並無更改，你可就甲部所述事項繼續發言，但不得參與表決。
- 如甲部所申報的資料並無更改，你可就甲部所述事項留在席上旁聽。
- 你須暫時避席，並須立即將較早前交予你有關該事項的文件退還秘書。
- 其他 (請註明)： _____

(主席姓名)
董事會主席
(日期)

*請刪去不適用者

(機構名稱)

表格甲

收取禮物/利益申報表

甲部—由收取禮物/利益的職員填寫

致： (批核人員)

饋贈者資料：

姓名及職銜： _____

公司： _____

關係 (業務/私人)： _____

已經/將會收取禮物/利益的場合： _____

禮物/利益的詳情及估值/價值： _____

建議處理方法：

備註

由收取禮物/利益的職員保留

存放在辦公室留待使用/作陳列或紀念用途

與服務對象或機構其他職員一起享用

在職員活動中作抽獎用途

捐贈予慈善機構

退回饋贈者

其他 (請註明)： _____

(日期) (收取禮物/利益的職員姓名)
(職銜/部門)

乙部一 由批核人員填寫

致： (收取禮物/利益的職員姓名)

上述建議的處理方法*已獲/不獲批准。*該禮物/利益將以下列方式處理： _____

(日期) (批核人員姓名)
(職銜/部門)

*請刪去不適用者

資料保密



- ▶ 不得在未經授權下披露機構的任何機密或專有資料
- ▶ 符合法例要求、機構的個人資料私隱政策的規定
- ▶ 離任後仍須繼續履行保密責任

為何需要定立行為守則？

- ▶ 提昇機構管治
- ▶ 建立機構形象，增加聲譽
- ▶ 清晰指引，有規可循
- ▶ 保障董事員工，以免誤墮法網
- ▶ 表格範本，簡單易用



廉署服務

行為守則範本及防貪錦囊

搜尋：非政府組織

<http://cpas.icac.hk>

The screenshot shows the CPAS (Corruption Prevention Advisory Service) website. The search bar at the top right contains the text "搜尋" and "A A A". The navigation menu includes "關於我們", "防貪服務", "防貪資源", "防貪建議", "最新消息", "常見問題", "有用連結", and "聯絡我們". The "防貪資源" link is highlighted with a red circle. Below the navigation is a large image of four people in a meeting, with a red circle containing the text "防貪資源" overlaid on it. The search results section shows "用以下項目去搜尋：" and a search box with "字眼搜尋...". Below the search box, it says "當前搜尋" and "結果: 19". The "非政府組織" result is highlighted with a red circle. The search results list two items under the heading "防貪資源": "與公職人員往來的誠信防貪指南" and "與公職人員往來的誠信防貪指南 簡便版本". Both items have a "閱讀更多" button. On the right side, there are sections for "您或感興趣" (What are your interests?) and "熱門下載" (Popular Downloads), with a PDF icon and the text "上市公司防貪系統實務指南".

防貪錦囊




非政府機構的
管治及內部監控

防貪錦囊
Best Practice Checklist




慈善機構及籌款活動的管理
Management of Charities and
Fund-Raising Activities

Best Practice Checklist



Staff Administration



防止貪污處
Corruption Prevention Department

社會福利界
非政府機構董事會成員及職員
行為守則範本
(全文)

2015




香港社會服務聯會
The Hong Kong Council of Social Service



防止貪污處
Corruption Prevention Department

防貪諮詢服務



- 提供專業、保密、免費顧問服務
 - ▶ 查詢行為守則範本內容
 - ▶ 改善防貪管理系統
 - ▶ 度身訂做，協助制訂工作程序指引

電話：2526 6363

電郵：cpas@cpd.icac.org.hk



問答環節

謝謝

