

## 焦點

### 以創新形式 迎合社會服務需要 專訪凝動香港體育基金創辦人兼董事會 非執行成員黃梓謙先生

在公共屋邨長大的黃梓謙先生自小愛好打籃球，運動亦成為生活的重要部分。他深信運動有助年青人成長，培養價值觀和毅力，並於2012年創立了凝動香港體育基金（「凝動」），實踐理想，為基層青年帶來更多專業的運動培訓機會。

有別於其他慈善團體，凝動的董事會成員包括執行成員和非執行成員，均為非受薪。黃先生說明：「我們刻意參照商業公司的模式，非執行成員專注於法律、遵行條例、財務、服務效能等方面的監察工作，而執行成員則會協助處理機構日常運作，亦會負責管理不同部門。這樣，我們可以邀請不同範疇的專業人士加入董事會，加強機構的管治能力，確保決策及運作得宜。」

凝動成立初期沒有職員，董事會成員凡事都須親力親為，亦幸得義工多方面支持，一起成長。凝動的教練大部分是現役或歷屆港隊運動員，讓學員在為期兩年的免費體育訓練中，得到他們專業的指導，並有機會參與大小公開比賽，增加見聞、磨練意志。2013年，凝動開展了第一個體育訓練項目，黃先生回想說：「那是為一班深水埗的中學女生提供爵士舞蹈訓練。當時，我們遇到很熱心的導師，亦物色到合適的場地，但欠缺資金。有賴兩位港大大學生以踏單車形式眾籌所需款項，我們得以落實訓練項目。」後來，凝動慢慢得到不同企業的支持，除舞蹈訓練外，已開辦了多個體育訓練項目，包括花式跳繩、女子足球、曲棍球、長跑、足毽、劍擊、網球、高爾夫球、跆拳道等等。

隨著服務漸多，須管理的資源及行政支援亦相應增加，凝動董事會決定聘請全職員工。黃先生說：「聘請職員是董事會一個很重大而且長遠的決策，亦是會務發展的一個重要時刻。剛開始的首兩年，我們連一張辦公桌都沒有，董事會會議都像『打游擊』一般，沒有固定地點，很多時都會在不同的咖啡室進行。初時我們聘用年資較淺的同事，並由董事會執行成員管理，但有見會務日漸增加，董事會決定今年聘請總幹事，管理日常運作，同時培訓員工。」

黃先生是凝動首任主席，與董事會一起跨過重重難關，迎接一個又一個挑戰，讓會務穩定發展。2015年時主席的任期屆滿，他決定不參與競逐連任，選擇以非執行成員的身分繼續服務，並專注管治及維繫資源網絡工作，「我特意退下來，希望建立先例，鼓勵董事會成員更替。事實上，董事會成員對機構非常熟悉，而且我們一直秉持透明度，

所有決策過程十分清晰。我們雖然沒有自訂管治手冊，但一直參照坊間的不同指引，而且慢慢建立運作的系統，以確保良好管治。再者，我們希望吸納更多新思維，協助機構發展。作為服務青年人的機構，我們更需要不斷創新，迎合他們的需要，所以或許我們走得比別的機構前，但這是必要的。」

展望將來，凝動仍要努力籌募資源，為更多基層孩子提供專業體育訓練機會，但黃先生笑言，他更希望這方面的社會需求已解決，凝動可以不再存在。



凝動於2015年獲得第六屆香港傑出義工獎。獲獎當日亦是黃先生（前排左三）擔任主席的最後一天，對他來說別具意義。



黃先生出席凝動的「WE ♥ 奧」運動會，與運動員一起進行啟動儀式。